

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Мурманский арктический государственный университет»

ФГБОУ ВО «МАГУ»

ИТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО «МАГУ»

Д.ф.н., профессор

_____ А.М. Сергеев

«26» апреля 2016 г. приказ № 352-об

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке и процедуре проведения выборов заведующих кафедрами
ФГБОУ ВО «Мурманский арктический государственный университет»**

Настоящее Положение о порядке и процедуре проведения выборов заведующих кафедрами федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Мурманский арктический государственный университет» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», разделом «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 11 января 2011 г. № 1н, Уставом ФГБОУ ВО «МАГУ» и иными нормативными актами.

1. Заведующий кафедрой избирается ученым советом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Мурманский арктический государственный университет» (далее – Университет) на срок до пяти лет путем проведения выборов. Выборы проводятся из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов, имеющих высшее образование, ученую степень и ученое звание, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет.

Кандидатуры, не соответствующие квалификационным требованиям, к выборам не допускаются.

2. Выборы заведующего кафедрой объявляются приказом ректора не позднее, чем за два месяца:

- до истечения срока действия трудового договора действующего заведующего кафедрой;

- в случаях, когда должность заведующего кафедрой становится вакантной (создание новой кафедры, реорганизация (разделение, выделение) кафедры, досрочное освобождение от исполнения обязанностей заведующего кафедрой, при признании выборов не состоявшимися и другие).

Выборы объявляются не позднее, чем за два месяца до даты их проведения.

В случае, когда должность заведующего кафедрой становится вакантной, приказом ректора допускается возложение исполнения обязанностей заведующего кафедрой на одного из сотрудников Университета, соответствующего квалификационным требованиям, до проведения процедуры выборов на срок не более 6 месяцев

3. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор приказом объявляет фамилии педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, замещающих должности заведующих кафедрами, у которых истекает срок трудового договора в следующем учебном году.

Приказ размещается на официальном сайте Университета в сети «Интернет».

4. Приказ о выборах с указанием даты заседания ученого совета Университета и информация о выборах размещаются на официальном сайте и на информационных стендах Университета не позднее дня, следующего после дня издания приказа.

В объявлении о выборах, размещаемом на официальном сайте Университета, указываются:

- перечень кафедр, на которых объявляются выборы заведующего;
- квалификационные требования к должности заведующего кафедрой;
- место (адрес) и окончательная дата приема заявления для участия в выборах;
- место проведения выборов;
- дата, с которой претендент на должность считается избранным.

Организационную работу по подготовке и проведению выборов осуществляет ученый секретарь ученого совета Университета.

5. Кандидатуры на должность заведующего кафедрой выдвигаются членами ученого совета Университета, учеными советами института/факультета, структурными подразделениями, отдельными преподавателями и научными сотрудниками Университета, общественными организациями, а также путем их самовыдвижения.

Заявления от претендентов и выдвигаемых кандидатов подаются в письменном виде на имя ректора через отдел организации делопроизводства.

Выдвижение кандидатур заканчивается за 30 дней до заседания ученого совета Университета.

Список кандидатов на должность заведующего кафедрой с указанием ученой степени, ученого звания, занимаемой должности, а также организации или лиц, выдвинувших данную кандидатуру, вывешивается на информационном стенде и на официальном сайте Университета за 10 дней до даты заседания ученого совета Университета.

На любом этапе рассмотрения кандидат на замещение должности заведующего кафедрой имеет право отозвать свое заявление об участии в выборах.

6. Кандидатуры на должность заведующего кафедрой предварительно рассматриваются на заседании кафедры. На данном заседании кафедры вправе присутствовать ректор, проректоры (первый проректор, проректор по учебной и воспитательной работе, проректор по научно-исследовательской работе), декан факультета / директор института.

Действующий заведующий кафедрой, переизбираемый на новый срок, представляет следующие документы:

- заявление претендента для участия в выборах (с отметкой отдела кадров о наличии в личном деле претендента документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям по соответствующей должности);
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования;
- письменные отчеты о работе (в должности заведующего кафедрой за отчетный период и преподавателя за отчетный период);
- программу деятельности и развития кафедры на очередной срок;
- список опубликованных научных и учебно-методических работ за отчетный период, утвержденный в установленном порядке.

Претенденты, впервые избираемые на должность заведующего кафедрой из числа педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу Университета, представляют следующие документы:

- заявление претендента для участия в выборах (с отметкой отдела кадров о наличии в личном деле претендента документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям по соответствующей должности);
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования;
- список опубликованных научных и учебно-методических работ, утвержденный в установленном порядке;
- письменный отчет о работе преподавателя;
- программу деятельности и развития кафедры на очередной срок.

Лица не из числа педагогических работников Университета, участвующие в выборах, представляют следующие документы:

- заявление претендента для участия в выборах;
- копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям по соответствующей должности;
- документы, подтверждающие отсутствие у претендента ограничений на занятие

педагогической деятельностью, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами;

- список опубликованных научных и учебно-методических работ, утвержденный в установленном порядке;

- программу деятельности и развития кафедры на очередной срок;

- согласие на обработку персональных данных.

По итогам рассмотрения кафедры готовит мотивированное заключение по каждой кандидатуре, подписанное деканом факультета (директором института). Заключение принимается открытым или тайным голосованием (по решению кафедры) большинством голосов работников кафедры с обязательными выводами: «кафедра рекомендует» (положительная рекомендация) или «кафедра не рекомендует» (отрицательная рекомендация). Голосование считается состоявшимся, если в нем приняло участие не менее 2/3 от числа работников кафедры. Заключение принимается простым большинством голосов.

Заключение кафедры с пакетом документов передаются ученому секретарю ученого совета Университета не позднее, чем за 7 дней до заседания ученого совета Университета. Неполучение рекомендации кафедры не является препятствием для участия претендента в выборах.

Рекомендации кафедры с учетом мнения декана факультета (директора института) доводятся до сведения членов ученого совета Университета.

7. Декан факультета, директор института либо проректор представляет кандидатов на должность заведующего кафедрой и знакомит членов ученого совета Университета с документами по каждому из них.

На заседании ученого совета Университета каждый из кандидатов на должность заведующего кафедрой докладывает свою программу деятельности и развития кафедры.

Кандидатуры, выдвинутые на должность заведующего кафедрой, обсуждаются членами ученого совета Университета на открытом заседании.

Выборы заведующего кафедрой производятся тайным голосованием на открытом заседании ученого совета Университета в соответствии с регламентом его работы.

8. Все кандидатуры на должность заведующего кафедрой вносятся в один бюллетень для тайного голосования (форма бюллетеня прилагается).

Результаты голосования выражаются оставлением или вычеркиванием фамилии (фамилий).

Недействительными считаются бюллетени неустановленной формы, а также бюллетени, в которых не вычеркнута ни одна из фамилий, в случае участия в выборах двух или более претендентов.

Члены ученого совета Университета, баллотирующиеся на данном заседании, участвуют в голосовании по своей кандидатуре и учитываются при определении кворума.

9. Подсчет голосов осуществляется счетной комиссией, избираемой ученым советом Университета открытым голосованием из состава членов ученого совета в количестве не менее 3 человек, перед началом тайного голосования. В состав счетной комиссии не могут быть включены члены ученого совета, баллотирующиеся на данном заседании.

Счетная комиссия оглашает результаты тайного голосования по каждой кандидатуре отдельно. Результаты голосования оформляются протоколом счетной комиссии, который утверждается ученым советом Университета.

10. Избранным считается кандидат, получивший наибольшее число голосов членов ученого совета, но не менее половины плюс один голос от числа принявших участие в голосовании при наличии квалифицированного большинства (две трети списочного состава ученого совета Университета).

10.1. При получении кандидатом 50 процентов голосов, участвовавших в голосовании членов ученого совета Университета, голосование проводится повторно на

том же заседании ученого совета.

10.2. Если голоса членов ученого совета Университета разделились поровну при участии в выборах двух или более кандидатов на должность заведующего кафедрой, проводится повторное голосование на том же заседании ученого совета.

10.3. При участии в выборах трех и более кандидатов, если ни один из них не набрал нужного количества голосов, на этом же заседании ученого совета проводится повторное голосование с включением в бюллетени двух кандидатур, набравших при первом голосовании наибольшее количество голосов. Избранным по результатам повторного голосования считается кандидат, получивший наибольшее число голосов членов ученого совета, но не менее 50% плюс один голос от числа проголосовавших членов ученого совета Университета.

10.4. Если не подано ни одного заявления или если ни один претендент не набрал более 50 процентов голосов, выборы считаются несостоявшимися.

11. Избрание заведующего кафедрой ученым советом Университета является окончательным. Срок полномочий заведующего кафедрой устанавливается по решению ученого совета, но не может превышать 5 лет. Избранный заведующий кафедрой утверждается в должности приказом ректора.

12. Рекомендации о сроке трудового договора принимаются ученым советом Университета открытым голосованием.

В выписке из протокола заседания ученого совета Университета, направляемой в отдел кадров, указывается срок трудового договора с избранным заведующим кафедрой.

В течение 3-х дней после избрания заведующего кафедрой, документы об избрании направляются ученым секретарем ученого совета Университета в отдел кадров.

Педагогический работник, относящийся к профессорско-преподавательскому составу, избранный на должность заведующего кафедрой, обязан явиться в отдел кадров для заключения трудового договора в день, определенный отделом кадров.

13. Заведующий кафедрой, не избранный на новый срок, а также не подавший заявление для участия в выборах, освобождается от исполнения своих обязанностей в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

14. При досрочном прекращении полномочий действующего заведующего кафедрой, со дня окончания его полномочий и до избрания нового заведующего, обязанности заведующего кафедрой исполняет лицо, назначенное приказом ректора.

15. Временное исполнение обязанностей заведующего кафедрой может быть возложено приказом ректора на одного из преподавателей Университета, соответствующего квалификационным требованиям, на период временного отсутствия заведующего кафедрой (временная нетрудоспособность и т.д.).

16. Объявленные выборы заведующего кафедрой могут быть отменены приказом ректора. Отмена выборов допускается на любом этапе их проведения до момента заседания ученого совета Университета по избранию заведующего кафедрой.

16.1. Информация об отмене выборов заведующего кафедрой должна быть размещена на официальном сайте Университета в сети «Интернет».

16.2. Информирование претендентов на должность заведующего кафедрой об отмене выборов является обязанностью ученого секретаря ученого совета Университета.

16.3. Выборы могут быть отменены в связи с нарушением процедуры проведения выборов согласно данному Положению, а также в связи с решением о ликвидации (реорганизации) кафедры, принятому после объявления выборов.